



TOTAL QUALITY MANAGEMENT



ISO 9000 verschafft Durchblick

Ende Februar 1996 fanden im Rahmen der ISO 9000-Aktivitäten des Werks Neuss die ersten Audits statt. Mit internen Audits wird auf systematische Weise überprüft, ob das Qualitätsmanagement-System geeignet ist, die festgelegten Qualitätsziele zu erreichen. Sie sind ein wichtiges Instrument der Unternehmensleitung, Schwachstellen zu ermitteln und Korrekturmaßnahmen einzuleiten.



Die Herren Gangloff und Ruhnow auditieren einen Teilbereich der Traktorenfertigung und die Herren Keller und Wehner führten dasselbe mit dem Messraum des Qualitätswesens (siehe Foto) durch. Vorgegangen war eine Schulung von 9 Mitarbeitern durch die TÜV Management-Systems GmbH, bei der die notwendigen Kenntnisse vermittelt wurden. Der Werksleitung steht somit eine Auditoren-Gruppe zur Verfügung, aus dessen Mitte Zweierteams bis Ende Juni 1996 alle wichtigen Werksbereiche auditieren werden. Auf diese Weise wird vor unserer Zertifizierung im Juli 1996 systematisch ermittelt, wo wir noch nachzubessern haben. Auch nach der Zertifizierung werden die Audits fortgeführt, denn es gilt, eine Vielzahl neuer Regelwerke (Verfahrensanweisungen, Arbeitsanweisungen, Prüfanweisungen) „mit Leben zu erfüllen“ bzw. die Wirksamkeit eingeführter ISO Dokumente zu überprüfen.

M.Hein

ISO 9000 gelebt wird

1996 Şubat ayı sonunda ISO 9000 projesi dahilinde, firma Neuss'un Yaptıkları kalite kontrol sonuçlarını gösteriyor. Özellikle Audit (özel kontrol) incelemesinde sırasıyla kontrol edilip karar verilen kalite istekleri, kalite yönetmelik sisteminin ne denli gerekli olduğunu gösteriyor. Böylelikle firma sahasında zayıf yada eski yöntemleri tespit edip ilgililere iletiliyor.

Bay Gangloff ve Ruhnow traktör bitiminde Bay Keller ve Wehner kalite ölçümünde kontrol ediyorlar. Geçenlerde 9 mesai işçimize, TÜV Menajmen Sistem GmbH tarafından gerekli bilgiler verildi. Firma yöneticileri, kontrolcuların desteklerinde hazır, Haziranın sonuna kadar 2 grubu oluşturup, bütün firma sahasındaki sistemleri kontrol edecekler. Bunun sayesinde firmamız gerekli olan yerleri yenileyecekler. Kalite kontrolünden ayrıca, yeni kontrol ölçüleri, iş yöntemleri ve düzenli planlama geliştirip bu projeyi destekleyecek.

İ. Karagöz

Vorschlaghammer

VV motiviert die Mitarbeiter!

Ein guter Trend zeichnet sich im VV-Wesen ab. Immer mehr Mitarbeiter arbeiten Ihre Ideen gemeinsam in selbst geschaffenen Teams aus. Nach dem Motto: „Gemeinsam mehr“, und helfen mit, ihre Probleme selbst zu lösen. Zum Beispiel: Mitarbeiter der Produktion reichten einen Gruppen-Vorschlag ein über: Optimierung der Vorlauf-/ Durchlauf-Zeiten von Produktionsteilen mit dem Ziel, die Inventurkosten zu senken. In diesem Sinne, weiter so! Und wann machen Sie mit? Interessante Sach-/ Geld-Prämien für gute Ideen warten auf Sie.

J. Keller



VV Çalışanları teşvik ediyor!

VV-servisi iyi bir gelişim gösteriyor. Günden güne daha çok çalışmamız, kendi oluşturduğumuz gruplarda fikirleri üzerinde çalışmalar yapıyorlar. Parola şu: „Birlikte daha çok başarı“ ve kendi problemlerimizi kendimizin çözmesine yardım edin. Örnek: Üretim bölümü çalışanları bir öneri getirdiler: -Girdi masraflarının azaltılması doğrultusunda, üretim parçalarının fđlaşım zamanının azaltılıp optimal zamana getirilmesi. Bu anlayışta devam edelim! Siz ne zaman katılacaksınız? Güzel geliştirme önerileriniz için eşya/Para gibi ilginç ödüller sizi bekliyor.

S. Yüksel

Case Quality Rallye 1996

Am 14. und 15. November 1996 findet die dritte Case Quality Rallye an einem noch zu bestimmenden Ort in Nordamerika statt. Es werden dort 15 Teams - 2 aus Australien, 2 aus Latein Amerika, 4 aus Europa und 7 aus Nordamerika - antreten um folgende Preise zu gewinnen:

- Team Exzellenz - das Team mit der besten Teamleistung
- Kundenzufriedenheit - das Team, das die größte Kundenzufriedenheit erzielte
- Visuelle Darstellung - das Team, das seine Aktivitäten an einem Informationsstand am besten darstellt
- Publikumswahl

Wie Sie wissen, haben in den vergangenen zwei Jahren die Teams aus Neuss und Heidelberg sehr erfolgreich an der Quality Rallye teilgenommen. Nehmen Sie auch in diesem Jahr diese Herausforderung an. Machen Sie sich schon jetzt Gedanken, was Sie im vergangenen Jahr verbessert und erreicht haben und wie wir

dieses auf der Quality Rallye darstellen können. Interessierte Teams melden sich bitte bei ihren lokalen Ansprechpartnern:

L. Holland Neuss-Manufacturing
E.-M. Wimmers Neuss-Non-Manufacturing
U. Kübler EZL Heidelberg
Nähere Einzelheiten erfahren Sie in Kürze.
E. M. Wimmers

1996 senesinin Case Kalite yarışması

Bu senede Kasım ayının 14 - 15 inci günü Kuzey Amerika tesbit edilen biryerde uçuncu Kalite yarışması yapıla Orado 15 ekip bir araya gelip kendi aralarında yapılan işler ve gösterilerine göre baha alabileceklerdir. Bu ekipler ise-2 Ağusturalya 2 Orta Amerika 4 Avrupave 7 ekip Kuzey Amerikadan katılacaktır. Bahalar şöylesıralanmıştır. En başarılı ekip. Müşteriyi en iyi memnun eden ekip, En iyi danışma, taddim yeri. Bildiğiniz gibi son iki senede Neuss ve Heidelberg yarışa katı baş vurunuz. Neuss kalitesine L. Holland, E. M. Wimmers, Heidelberg ede U. Kübler bakar.

Daha geniş bilgileri yakında açıklıyacağız

M. Saraç

Arbeitssicherheit, so geht es nicht weiter!

Das unfallfreie Arbeiten hat auch im Jahre 1996 den gleichen hohen Stellenwert in unserem Unternehmen wie in 1995. In 1995 erzielten wir ein ausgezeichnetes Ergebnis. Leider zeigen uns die Unfallzahlen der beiden ersten Monate 1996 ein anderes Bild.

	1995	1996
Unfälle	1	2
Ausfalltage	14	20
Schwereraterate	7,9	12,1

Zwei meldepflichtige Unfälle im Monat Januar mit hohen Ausfallzeiten, steigende Erstbehandlungen (Erste-Hilfe-Fälle) und Erstversorgungen beim Durchgangsarzt sind als Negativum zu berichten. So kann es

nicht weitergehen!

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgerufen, dem Unfallgeschehen entgegenzutreten und sicher zu arbeiten. Durch die Beteiligung aller an den Aktionsprogrammen, Beinahe-Unfall-Meldungen und das Auffinden von kritischen Arbeitsplätzen (KAU-Checks), muß die Wende zum Positiven eingeleitet werden. Arbeitsunfälle bedeuten persönliches Leid und stören in erheblichem Umfang den Fertigungsablauf.

Sind wir alle bereit, das Erreichte in der Arbeitssicherheit zu festigen und weiter auszubauen, nur so bleiben wir auch weiterhin die Nr. 1 in Arbeitssicherheit.

Dies ist keine Vision, es bedarf nur unser aller Tun und Handeln.

P. Orth

İş emniyeti, bu böyle devam edemez!

Kazalar yine artıyor.

İş değeri 1995'te olduğu gibi 1996 yılında da devam etmektedir. 1995 yılında büyük bir başarı elde etmiştik. Bunuda Case Aktüel der-gimizde „Subat ayında açıklamıştık. Maalesef 1996 yılının ilk iki ayında değişik bir tablo görüyoruz.

Ocak ayında bildirmeye tabi 2 tane kaza oluştur ve bu kazaların sonucunda yüksek istirahat zamanı ortaya çıkmıştır.

Bu böyle devam edemez!

Bütün bay ve bayan arkadaşlarımıza seslene-rek, kendilerini iş kazaları konusunda yetiştir-melerini bekliyoruz. Herkesin katılımıyla iş kazalarına elverişli yerleri tesbit etmekle beraber positif bit noktaya ulaşabiliriz. İş kazaları şahsi acılara ve üretimin engellenmesine neden olmaktadır. Hepimiz, ulaşmış olduğumuz iş güvenliğindeki yerimizi sağlamlaştırmaya vede geliştirmeye hazırmız? İşte o zaman iş güvenliğindeki 1. liğimizi koruyabiliriz.

Bu bir hayal değil, sadece hepimizin birli-çalışarak elde edebileceği bir başarıdır.

B. Tozan

Gummimatten statt Holzroste

An verschiedenen Arbeitsplätzen im Neusser Werk werden anstelle der herkömmlichen Holzroste neuerdings hochelastische Gummimatten eingesetzt. Diese Gummimatten sind rutschfest und haben eine hohe Stand- und Trittsicherheit. Außerdem lassen sie sich besser reinigen sind daher an Arbeitsplätzen mit Nassbearbeitung gegenüber den Holzrosten von Vorteil. Durch ihre hohe Elastizität entlasten sie den Mitarbeiter bei seiner stehenden Tätigkeit und beugen somit auch Rückenleiden vor.

P. Orth

Tahta yerine lastik Paspas

İşyerlerinde şimdiye kadar kullanılan tahta paspas yerine, elastiki lastik paspaslar kullanılıyor. Bu lastik paspaslar kaymayı önlediği gibi, kirlendiğinde de kolayca temizlenmesidir. Ayrıca elastiki oluşu ayakta ve eğilerek çalışanların bel ağrılarına karşı iyi bir tedbirdir.



Sitzballaktion!

Sollte gesundes Verhalten zum Ge-spött führen? Oft ist es scheinbar so! „Nicht-Raucher“ haben es immer noch schwer. Ein Alkoholiker, der zum Anti-Alkoholiker wurde und von seinem Problem weiß, hat es in der Gesellschaft sehr schwer, Enthalt-samkeit zu üben. Die Mitarbeiter im Bürobereich, die etwas für ihre Wir-belsäule tun möchten, klagen leider auch über das eine oder andere spöt-tische Wort, wenn sie die berühmten grünen Fitnessbälle ab und zu als Sitzgelegenheit benutzen.

Allen Spöttern sei gesagt:

„PFUI, PFUI, PFUI, PFUI“

SETZT EUCH DOCH AUCH EINMAL AUF UNSEREN „FITNESSBALL“.

Dr. med. H. A. Berneburg

Kennen Sie dieses Schild?



Sicherlich haben Sie sich schon gefragt, was dieses Schild, das an verschiedenen Stellen im Werk angebracht ist, bedeutet. Es ist ein

Rettungszeichen und kennzeichnet die Sammelstelle -sprich Sicherheitszone- für Mitarbeiter bei Brand- und Störungsfällen. Achten Sie unbedingt darauf, daß diese Sammelstellen nicht

durch Paletten, Gitterboxen, Fahr-zeuge oder andere Gegenstände zugestellt werden.

Es dient Ihrer eigenen Sicherheit.

R. Esser / H.J. Lambertz

Bu levhayı tanıyormusunuz?

Tabiki firmanın çeşitli yerlerinde asılı bu levhaları görmüşsünüzdür ve levhaların ne anlatmak istediklerini düşünmüşsünüzdür.

Bu bir kurtarıcı işaret olup, iş yerindeki her hangi bir yangın ve felaket anında toplanma yerini göstermektedir. Bu nedenlerden dolayı toplanma yerlerini paletlerle, telkutularla ve araçlarla kapatmayınız.

R.Esser / H.J. Lambertz

B. Tozan

Sağlıklı davranışlar alay konusu olmalı mı?

Genellikle böyle oluyor!

Sigarayı bırakanlar hala zor durumdalar. Alkolübirakan ve kendi problemini bilen bir alkolübiran toplum içinde yeşilaycı davranması çok zor. Eğer, arada bir meşhur yeşil fitnesto-puna otursun, omurlarından rahatsız olan bir büro görevlisinin sağlık durumunda alay konusu oluyor.

Bütün alaycılara diyoruzki: „AYIP, AYIP, AYIP, AYIP“ SİZDA BİR DEFA OLSUN BİZİM FİTNE-STOPUNUN ÜSTÜNE OTURUN HELE.

S. Yüksel

CASE IH Marktergebnis 1995

Das Geschäftsjahr 1995 gestaltete sich für die inländischen Vertriebsaktivitäten äußerst schwierig. Auf dem weiterhin schrumpfenden deutschen Markt für Landmaschinen konnte CASE die positive Entwicklung einer weiteren Steigerung des Marktanteils bei Ackerschleppern nicht verwirklichen. Hingegen wurden die geplan-

ten Absatzmengen bei Mähreschern übertroffen. Nach der offiziellen Zulassungsstatistik mit 26.479 Schlepper-Neuzulassungen für 1995 schrumpfte der Markt um 3,3 % gegenüber dem Vorjahr.

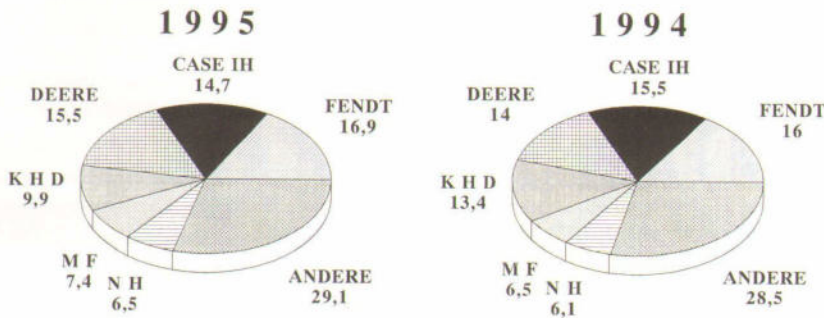
CASE erzielte 1995 bundesweit mit 3.894 Neuzulassungen einen Marktanteil von 14,7 % und konnte damit

die 3. Position im Markt festigen. Zulegen konnte CASE bei den Zulassungen in den neuen Bundesländern mit einer Steigerung des Marktanteils um 0,9 % von 11,5 auf 12,4 %. Festzustellen ist eine äußerst positive Entwicklung im Leistungsbereich oberhalb 90 PS mit Zuwächsen bis zu 35 %, insbesondere bei der MAXXUM-Baureihe mit dem Topmodell 5150 MAXXTRAC sowie der MAGNUM-Baureihe im Leistungsbereich 150 bis 200 PS.

CASE im Vergleich mit dem Wettbewerb ist in den nebenstehenden aufgeführten Grafiken dargestellt.

H. Wilhelm

SCHLEPPERZULASUNGEN 1995 IN DEUTSCHLAND Marktanteile in % 1995 : 1994



Marketing ACT2, T.F.
06.02.1996

CASE IH'nın 1995 yılı Piyasa Sonuçları

1995 ticari yılı yurt içinde satış-sürüm açısından oldukça zor oldu. Haia, küçülen tarım makinaları pazarında, CASE sahip olduğu pay oranını traktör alanında arttırmadı. Biçerdöğür alanında planlanan üzerinde sürümü ulaşıldı. 1995 yılına verilen 26479 traktör ruhsatıyla resmi istatistiklere göre, piyasa 3,3 % oranında geriledi.

1995 yılında CASE Almanya'de 3894 satışla piyasa payını 14,7 % ile 3. sırayı almıştı. Case, yeni eyaletlerde 0,9 % artışla 11,5 % ten 12,4 % e yükselmiştir.

En büyük olumlu gelişme 90 beygirin üzerindeki üretimlerde 35 % e kadar ulaştı. Özellikle MAXXUM serisinde 5150 MAXXTRAC ve 150 - 200 ps MAGNUM serilerinde oldu. CASE rakipleriyle kıyaslandığı grafiklerde alt sıralarda gösterildi.

H.Wilhelm-Pazarlama

S.Yüksel

Jahresinventur im Ersatzteillager Heidelberg

Alljährlich, im Januar/Februar, führt das Ersatzteillager in Heidelberg die Jahresinventur durch.

Ca. 8000 Teil-Nummern werden anhand bestimmter Kriterien selektiert und dann in einem Zeitraum von drei bis vier Arbeitstagen gezählt.

Dieser Teil-Nummern-Umfang repräsentiert ca. 50 % der Total-Inventur und beläuft sich auf einen Cost-Wert von 15 Millionen DM. Zusätzlich werden im Rahmen dieser Inventur alle bestehenden Lagerorte überprüft.



Schon im Dezember beginnt die Vorbereitung mit einer Information an unsere Händler. Während der Inventur sollten die Auslieferungen auf ein Mindestmaß begrenzt bleiben.

Die Abwicklungsrichtlinien werden im Januar festgelegt und besprochen; ebenso werden die Mitarbeiter auf ihre entsprechenden Inventur-Funktionen vorbereitet und trainiert (z.B.

Gruppenführer, Kartenausleger, Zähler, etc.).

Die Inventurkarten werden Freitag und Samstag ausgelegt. Montag und Dienstag wird ausschließlich gezählt. Die Zählergebnisse werden erfasst und verarbeitet, so daß am Mittwoch die Differenzzählung erfolgen kann. Ist die Differenzzählung und Verarbeitung abgeschlossen, kann die reguläre Abwicklung im Ersatzteillager wieder aufgenommen werden.

F. Metz

Heidelberg yedek Parça Deposunda Sayımı

Her yıl Ocak/Şubat aylarında Heidelberg parça deposunda yıllık demirbaş sayımı yapılıyor.

Yaklaşık 8000 parça belirli kriterlere göre seçilir ve üç-dört iş gününde sayımları yapılır. Toplam sıkı sayımının 50% sini kapsayan bu parçalar 15 milyon DM değerindedir. Bu amaçla bütün depolar incelenir.

Bayilere gönderilen bilgilerle bu işin hazırlığı Aralık ayında başlar. Sayımın yapıldığı esnada mal teslimi asgariye indirilir.

İşin nasıl yapılacağı Ocak ayında tespit edilip karara bağlanır, sayım yapacaklar eğitilir ve hazırlanırlar. (Grup lideri, kartçı, sayman vs.). Demirbaş kartları cuma ve cumartesi günü dağıtılır, pazartesi ve salı sayılır. Sayım sonuçları tespit edilir ve üzerinde çalışılır, ta ki, çarşamba günü fark sayımı yapılsana kadar.

Fark sayımı ve işleri yapıldıktan sonra, parça deposunda günlük iş hayatı yeniden eski seyirini alır.

A. Bolat

Produktvorstellung

Am 21. und 22. März 1996 wurde in Crepy und Monthyon in Frankreich unser neuer CASE Baggerlader 580 Super LE vorgestellt.

Zu dieser Präsentation wurden unsere Case Poclairn Baumaschinenhändler und die CASE Poclairn Niederlassungen eingeladen.

Herr Leopold Plattner, Vice President und Managing Director Europe, Afrika und Naher Osten begrüßte die Teilnehmer und gab einen Ausblick auf die CASE Aktivitäten.

Anlässlich dieser Veranstaltung ließen wir unsere Produkte Revue passieren, einschließlich der neuen Modelle Hydraulikbagger 788 und 988, des Uniladers 1825 B und des Baggerladers 580 Super LE.

Mit der Vorstellung dieser neuen Modelle setzen wir neue Akzente und legen neue Maßstäbe fest.

M. Mysliwcyk

Model gösterisi.

21. ve 22. Mart 1996 tarihinde Crepye ve Monthyon'a Fransada yeni Case ürünü 580 LE Keççeler tanıtıldı.

Bu gösteriye, bizim Poclairn CASE inşaat makina satıcıları ile Poclairn CASE şube satıcılarımız davet edildiler. Bay Leopold Plattner, başkan yardımcısı ve Avrupa, Afrika ve yakın doğu pazarlama müdürü, katılımcıları selamlayacak ve Case'in faaliyeti hakkında bilgi verecek.

Bizde, bu girişimden dolayı, yeni modellerden Hidrolik küçük Keççe 788 ve 988, Büyük palet tekerli Keççe 1825 B ve Dozer 580 Super LE ile geçit yapacağız.

Yeni modellerin bu gösterileriyle yeni bir vurgu ve yeni bir ölçü oluşturduk.

K. Gümüşdağlı

ZAB-Vorbereitung Phase II

Qualifikationsberatung

Am 27. März 1996 fand die erste Beratung von 29 Mitarbeitern statt. Herr Weischede, Berufs- und Weiterbildungsberater des Arbeitsamtes, und die Herren Kothen und Hennemann, Berater des Umschulungsträgers FAA informierten über die Qualifizierungsmaßnahmen im CNC-Bereich.

In den nächsten Monaten finden weitere Gruppen- und Einzelberatungen bezgl. Weiterbildung in den Bereichen CNC, EDV, CAD, Heizungsbau, Kfz, Kraftfahrer, Krankenpflege, Lackierer, Lager & Logistik, Schlosser, Schweißer, Garten- und Landschaftsbau sowie Elektronik statt.

In diesen Beratungsgesprächen werden der tatsächliche Schulungsbedarf für jeden einzelnen Mitarbeiter und die Möglichkeiten der staatlichen Förderung geklärt, so daß im September 1996 mit den berufsbegleitenden Qualifizierungsmaßnahmen begonnen werden kann.

Diese Schulungen dienen dazu, sich im Rahmen der beruflichen Neuorientierung auf neue Berufsfelder vorzubereiten.

In der nächsten Ausgabe von Case Aktuell informieren wir Sie über die geplanten Maßnahmen und die entsprechenden Abläufe.

G. Kalla

Peter Challoner, der seit Anfang 1995 innerhalb der Case Poclairn signifikante Veränderungen eingeführt hat und somit die Leistungsfähigkeit unserer Niederlassungen erheblich verbessert hat, ist mit Wirkung vom 1. März 1996 zum Business Director für Baumaschinen in Zentral Europa ernannt worden. Wir danken Herrn Challoner für seine erfolgreiche Arbeit und wünschen ihm für seine

neue Aufgabe viel Erfolg und alles Gute. H.P. Kehlenbach / K.F. Hauri

Peter Challoner, 1995 yılı başlangıcından itibaren, Case Poclairn dahilinde kayda değer değişiklikler yaparak, şubelerimizin verimliliğini artırmıştı. 01. Mart 1996 tarihinden itibaren inşaat makineleri alanında Avrupa merkezi ticaret müdürlüğüne atanmıştır. Bay Challoner'e başarılı işinden dolayı şans ve başarılar diliyoruz.

S. Yüksel

Silbernes Ehrenzeichen für Hermann Kellers

Am 23. Januar 1996 überreichte Herr H. P. Hermes, Stadtbrandmei-

ster Neuss, im Namen des Regierungspräsidenten Herrn Kellers für 25-jährige Mitgliedschaft in der Freiwilligen Feuerwehr das Feuerwehrehrenzeichen in Silber. Herr Kellers ist seit 1979 Mitarbeiter unseres Werkschutzes.

Das Redaktionsteam gratuliert Herrn Keller herzlich zu diesem Ehrenzeichen.

E.-M. Wimmers



Hermann Kellers'e gümüş madalya ödülü

23. Ocak 1996 tarihinde Bay Hermann Kellers'e Neuss itfaiyesi başkanı Bay H.P. Hermes tarafından, Neuss valisi adına bir gümüş madalya verildi. Bay Kellers, gönüllüler itfaiye kuruluşunda 25 yıldır, 1979 yılından beride bizde görevli.

Biz redaksiyon ekibi olarak, idare ve işçiler adına aldığı bu ödülün dolayı Bay Kellers'i kutluyoruz. E. M. Wimmers K. Gümüşdağı

ZAB'da Meslek Eğitim Hazırlıkları.

27 mart 1996'da ilk bilgiler 29 Arkadasımız için başlamaktadır. Arbeitsamt'dan yetkili kişiler gelip FAA. ve cnc Bölümlerinde bilgi ve Enformasyon verecekler.

Önümüzdeki Aydan itibaren diğer Gruplara ve şahış başına ayrıntılı Bilgiler verilecek Bunlar şu Bölüm ve meslek dallarını teskil etmektedir CNC, EDV, CAD, Kanalifer montajı. Arabata-miri sefor, Hastabaticılığı, Boyacı, Depo (lager), Anahtarcı Kaynakçı Bahçe, ve Elektronik bölümleri. Bu verilecek Bilgi toplantılarında ve konuşmalarda gerçet Egitim ihtiyaçları Beuletin yapacağı, yordimlar imkanlar dahilinde Konuşulup Açıklanacakki Eylül 1996'da meslek öğrenme ve Eğitim verme programı başlayabil-sin. Bu Egitimler Heskesi meslekdalında ve is Hayatında yenilemeyi amaçlamaktadır, Ayrıntılı Bilgi için yeni çıkacak Case Aktuell'de geniş detayını Bulabilirsiniz. S. Bilgin

Persönliches/Şahsi

Geburten / Doğumlar

Margarete u. Tamer Imak, Abt. 765, Sohn Deniz, 26.02.1996

Goldhochzeiten / 50. Evlilik yıldönümü

Eheleute **Klemens Krause**, 27.02.1996, vorm. Schleiferei
Eheleute **Peter Breiden**, 27.02.1996, vorm. Techn. Büro

Sterbefälle / Ölümler

Johann Bommers, 26. 02.1996, 82 Jahre, vorm. Abt. 711

Hubert Spicks, 29.02.1996, 65 Jahre, vorm. Abt. 351

Alfons Kuptz, 26.01.1996, 76 Jahre, vorm. EZL Heidelberg

Case Poclairn

Jubilaen / Jubile

Rudolf Basch, HV Neuss, 10 Jahre

Erich Wieser, NL Straubing, 20 Jahre

Joachim Gebert, NL Hamburg, 20 Jahre

Konrad Schuster, NL Nürnberg, 25 Jahre

Otto Hansen, NL Nürnberg, 25 Jahre

Volker Schramm, NL Hamburg, 30 Jahre

CASE *aktuell*

Herausgeber: Case Germany GmbH
Industriestr. 39 - 49, 41460 Neuss
Redaktion: E. M. Wimmers (verantwortlich),
G. Kalla, H. Hauguth, H.-J. Ippers, W. Krüger,
H. Pepe, K. Sitterle, K.-H. Schmitz, I. Karagoez,
M. Sarac, M. Mysliwicz, R. Jürgens, Wolfgang Müller, R. Esser,
H.-J. Lambert, H.-J. Breuer, K. Gümüşdağı.
Satz: Graphic Shop, Düsseldorf
Druck: Meuter Druck, Düsseldorf
Nächste Redaktionskonferenz: 25.04.96
Nächste Erscheinung: Mai 1996